

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда
руководителю образовательной организации определяется учреждением
образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда,
образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности
образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения,
включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на
руководителя образовательной организации.

5. Пункт 9.1.8. коллективного договора изменить и изложить в
следующей редакции:

«9.1.8. Участие в Федеральной единой бонусной программе «Профилюс»:
скидки и выгоды предложения, финансовые и страховые продукты для членов
профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета».

6. Пункт 9.2.5. коллективного договора изменить и изложить в
следующей редакции:

«9.2.5. Подписка на газету «Профсоюзная среда» оплачивается за счет
средств бюджета образовательной организации».

7. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно Приложению
№ 1 к настоящему изменению и дополнению в коллективный договор.

8. Приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению
№ 2 к настоящему изменению и дополнению в коллективный договор.

9. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают

в силу с момента их подписания Сторонами и является неотъемлемой частью
коллективного договора.

Руководитель

МБОУ «СОШ №58»

(наименование ОУ)

Степанова Т.М.

(подпись) ФИО руководителя

2025 г.



(наименование ОУ)

Гареева Т.М.

(подпись) (ФИО председателя)

2025 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ №58»